



ARDECHE

Le spécialiste de l'aéronautique Efitam devient Fregate Aero

» Hier, l'entreprise Efitam, spécialisée dans la sous-traitance de structures métalliques pour le marché aéronautique, recevait ses clients (dont Airbus, Dassault aviation ou Zodiac Aerospace), ses partenaires et des personnalités politiques pour une journée de présentation du grand projet de transformation de l'entreprise, mené depuis deux ans. La PME ardéchoise emploie près de 200 personnes. En 2015, l'entreprise, qui affichait alors un chiffre d'affaires de 20 millions d'euros et une croissance de 25 % depuis 5 ans, décide d'agrandir ses locaux. Le site de Beauchastel, entre collines ardéchoises et couloir rhodanien, ne pouvant pas s'agrandir, le choix a été fait de construire un site complémentaire à La Voulte-sur-Rhône, où sera désormais installé le siège social. Le patron de la société, Frédéric Guimbal, en a profité pour dévoiler le nouveau nom de l'entreprise : Fregate Aero. Onze ans après la prise de contrôle de l'entreprise Efitam par le groupe Fregate, la société entend prendre un « tournant majeur ».

PIEDS SENSIBLES

HASLEY

Nouvelle Collection Automne

Femme - Homme

GRANDES LARGEURS - GRANDES POINTURES

45, rue Faventines - VALENCE
Tél. 04 75 43 53 93

893096300

VOTRE RÉGION

LE TEIL | La régie de territoire Rebond, créée par un collectif de bénévoles, offre des contrats d'insertion à des chômeurs de longue durée

Un rebond dans leur vie professionnelle

Dans son plan anti-pauvreté, Emmanuel Macron a annoncé des « solutions adaptées pour redonner aux personnes exclues du marché du travail une perspective d'emploi ». Parmi elles : l'extension de l'expérimentation Territoires zéro chômeur. Le Teil rêve de tenter l'expérience. En attendant, une régie de territoire a été créée pour commencer le travail.

Il n'y croyait plus. Patrick a retrouvé un emploi depuis deux mois mais n'en revient toujours pas. À plus de 50 ans, il ne pensait pas pouvoir retrouver du travail. « C'est tellement difficile en temps normal, mais quand on est un peu plus âgé, c'est presque mission impossible. » Le Teillois est resté au chômage pendant plus d'un an avant de décrocher un emploi, pas tout à fait comme les autres... Il est en CDD avec la régie de territoire Rebond. Il s'agit d'une structure d'insertion associative qui a été créée par un collectif de bénévoles. Son but ? Offrir un emploi à des chômeurs de longue durée, les former et les accompagner dans une démarche d'insertion avant de pouvoir accéder à un poste dans une entreprise locale.

Un travail pour préparer l'avenir

Patrick, comme ses trois collègues, n'a jamais travaillé dans les espaces verts avant. Peu importe, ils sont formés et épaulés par Manon Mery, encadrante technique, qui est paysagiste professionnelle. « J'aime la transmission et la dimension humaine de mon travail avec eux que je n'aurais pas dans une entreprise classique. » Rebond ne propose pas uniquement des travaux paysagers, l'entreprise d'insertion peut aussi intervenir dans les domaines de la propreté urbaine, l'entretien ou le nettoyage de locaux... « Pour l'instant, nous travaillons surtout avec les collectivités locales mais nous pourrions aussi œuvrer



Nénad est employé depuis quelques mois. Un second souffle pour ce père de famille qui a connu une longue période d'inactivité. S'il n'avait jamais travaillé dans les espaces verts avant, il apprécie son nouvel environnement de travail. Photos Le DU/Fabrice ANTERION



Annie-Paule Palagos est directrice de la régie de territoire Rebond.

pour des entreprises. » Entreprises avec qui la régie de territoire n'est pas en concurrence. « Les travaux que nous proposons ne sont pas assez rentables pour qu'une entreprise accepte de les faire », explique Annie-Paule Palagos, directrice de Rebond. Ce mois-ci, les quatre salariés et leur encadrante ont pour mission de débroussailler les bords d'un ruisseau au Teil. Le mois prochain, il pourra s'agir de tout autre chose.

Les CDDI (contrat à durée

déterminée d'insertion) peuvent être renouvelés pendant deux ans au maximum. Parallèlement au travail quotidien, Annie-Paule Palagos a pour mission d'aider ses salariés à préparer l'avenir. « Pour l'un d'entre eux, j'ai vu qu'une grande surface avait besoin d'un magasinier. Je pense que ce travail pourrait lui convenir avec une formation. Je vais voir avec lui. » Régulièrement, le salarié, la directrice et l'encadrante se rencontrent pour faire le point.



Ce mois-ci, les salariés doivent débroussailler les abords d'un ruisseau au Teil.

« On parle de ce qui va et de ce qui ne va pas. Si on est plus indulgentes sur les compétences au départ, nous sommes très rigoureuses sur la ponctualité et le savoir être. » La directrice constate d'importants progrès en peu de temps. « La confiance en soi revient petit à petit. Les progrès sont parfois encore plus significatifs. C'était compliqué pour l'un de nos employés de recevoir des ordres d'une femme. Maintenant, ça ne lui pose aucun problème. » Les fem-

mes pourraient d'ailleurs prendre davantage de place à Rebond dans les mois à venir. « Nous aimerions créer un service laverie par exemple. Peut-être que cela les attirera davantage que les espaces verts. » Peu importe le domaine, l'essentiel est de rebondir.

L.F.

Association Rebond, maison des associations, place Pierre-Semard au Teil. Mail : contact@orange.fr. Tél. 04 75 31 14 27.



TROIS QUESTIONS À...

Olivier Pévèrelli
Maire du Teil

« Nous voulons participer à Territoires zéro chômeur »

→ Il y a deux ans, votre ville n'a pas été sélectionnée pour faire partie des dix Territoires zéro chômeur. Voulez-vous toujours participer ?

«Oui, nous voulons participer à Territoires zéro chômeur. Nous sommes toujours très impliqués et motivés. En octobre, nous allons d'ailleurs recevoir le réseau régional au Teil pour un séminaire. Depuis deux ans, nous travaillons à améliorer notre projet et ne pas avoir été sélectionnés l'a fait mûrir. La régie de territoire Rebond a été créée au printemps, elle sera le support pour l'entreprise à but d'emploi (EBE) que nous voudrions créer. Nous avançons sans les financements dévolus aux territoires compris dans le dispositif... Parvenir à en faire partie serait un coup d'accélérateur formidable.»

→ Territoires zéro chômeur, ça marche vraiment ?

«Les entreprises à but d'emploi créées ailleurs emploient entre 50 et 60 personnes. C'est énorme ! Ça marche et ça donne du travail alors que ça ne coûte pas plus cher à l'État. C'est comme s'il payait leurs allocations chômage. C'est ça le principe de Territoires zéro chômeur. Les personnes qui en bénéficient reprennent confiance, recréent un lien social sans coûter plus cher à la société.»

→ Pensez-vous qu'une seconde loi pourrait permettre à l'expérimentation de s'étendre et donc au Teil d'y participer ?

«Oui. Je l'espère et j'y crois. Comme le dispositif fonctionne dans les dix premiers territoires, je ne vois pas pourquoi la volonté politique ne serait pas de l'étendre à d'autres !»

Propos recueillis par L.F.

L'INFO EN +

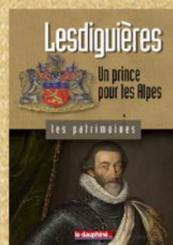
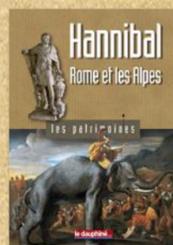
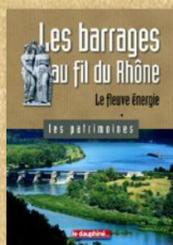
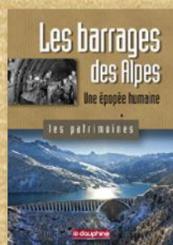
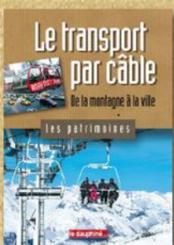
TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Territoires zéro chômeur est une idée défendue par ATD Quart monde (Agir tous pour la dignité). L'association veut réduire le coût du chômage pour financer les emplois vacants. Ainsi, chaque poste est financé en partie par la réaffectation des coûts du chômage de longue durée. L'autre partie est financée par le chiffre d'affaires des entreprises à but d'emploi. Fin 2016, Le Teil et le pays de l'Herbasse avaient candidaté pour participer à l'expérimentation. Ils n'avaient pas été retenus.

A l'occasion des "Journées du Patrimoine"

Les frais de port vous sont offerts

Offre valable du 13 au 22 septembre 2018



Commandez les titres de la collection **les patrimoines**

sur : www.boutique.ledauphine.com